

Số: 275/QĐ-UBND

Thịnh Đức, ngày 15 tháng 4 năm 2022

QUYẾT ĐỊNH

**Về việc ban hành quy chế mối quan hệ phối hợp công tác
giữa UBND xã với Công đoàn cơ sở xã Thịnh Đức**

ỦY BAN NHÂN DÂN XÃ THỊNH ĐỨC

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương năm 2015; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Tổ chức Chính phủ và Luật Tổ chức chính quyền địa phương năm 2019;

Căn cứ Luật Công đoàn năm 2012;

Căn cứ Quyết định số 04/2007/QĐ-TTg ngày 10/01/2007 của Thủ tướng Chính phủ về việc ban hành quy chế về mối quan hệ công tác giữa Chính phủ với Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

Sau khi bàn bạc, thống nhất với Ban chấp hành CĐCS xã Thịnh Đức.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo quyết định này quy chế về mối quan hệ công tác giữa UBND xã với Công đoàn cơ sở xã Thịnh Đức.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký.

Điều 3. Văn phòng HĐND và UBND xã, Chủ tịch Công đoàn cơ sở, Trưởng các ban ngành đoàn thể xã chịu trách nhiệm thi hành quyết định này. /.

Nơi nhận:

- TT Đảng ủy, TT HĐND xã;
- Lãnh đạo UBND, UBMTTQ xã;
- Như Điều 3;
- Lưu: VP.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**



Lê Thanh Long



**ỦY BAN NHÂN DÂN
XÃ THỊNH ĐỨC**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc**

QUY CHẾ
VỀ MỐI QUAN HỆ PHỐI HỢP CÔNG TÁC GIỮA
ỦY BAN NHÂN DÂN XÃ VÀ CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ XÃ THỊNH ĐỨC
(Ban hành kèm theo quyết định số 275/QĐ-UBND
ngày 15/4/2022 của UBND xã Thinh Đức)

CHƯƠNG I
NHỮNG NGUYÊN TẮC CHUNG

Điều 1. Quan hệ giữa UBND xã Thinh Đức và Ban chấp hành Công đoàn cơ sở (Viết tắt là: BCH CĐCS) xã là mối quan hệ giữa các thành viên trong hệ thống chính trị của xã, bảo đảm, phối hợp, công tác, tôn trọng lẫn nhau. Khi có những vấn đề mới nảy sinh liên quan đến nghĩa vụ và quyền lợi của người lao động và hoạt động Công đoàn mà luật pháp chưa quy định cụ thể thì hai bên có trách nhiệm bàn bạc để thống nhất giải quyết.

Điều 2. Hai bên có trách nhiệm trao đổi, bàn bạc, thông báo cho nhau về tình hình và các chủ trương, chính sách có liên quan đến nghĩa vụ và quyền lợi đối với CBCC và người lao động.

Điều 3. UBND xã và BCH CĐCS xã phối hợp và tạo điều kiện lẫn nhau để mỗi bên hoàn thành tốt chức năng, nhiệm vụ của mình, góp phần tích cực vào việc ổn định và phát triển các lĩnh vực kinh tế xã hội, an ninh quốc phòng của xã.

CHƯƠNG II
NHỮNG QUY ĐỊNH VỀ MỐI QUAN HỆ CÔNG TÁC

Điều 4. Trong quá trình xây dựng và thực hiện chương trình kế hoạch phát triển kinh tế xã hội, các chế độ, chính sách có liên quan đến CBCC, người lao động (Viết tắt: CB,CC,NLĐ), UBND xã và CĐCS xã có trách nhiệm phối hợp tổ chức thực hiện các nội dung sau:

1. UBND xã cung cấp các thông tin về tình hình kinh tế xã hội của địa phương cho BCH CĐCS xã nắm được, đồng thời nghiên cứu và xử lý những kiến nghị, ý kiến tham gia của BCH CĐCS xã về vấn đề xây dựng chính quyền, về phát triển Kinh tế - xã hội của xã và những vấn đề liên quan đến quyền và nghĩa vụ của CBCC,NLĐ

2. BCH CĐCS xã có trách nhiệm chỉ đạo các tổ công đoàn thực hiện các chủ trương, chính sách phát triển Kinh tế - xã hội của xã, đồng thời nắm chắc tình hình lao động, đời sống việc làm, tâm tư nguyện vọng của CBCC,NLĐ phản ánh kịp thời, đề xuất những biện pháp để cùng UBND xã giải quyết.

Điều 5. Khi xây dựng, bổ sung, sửa đổi các văn bản quy phạm pháp luật của xã về những vấn đề có liên quan đến quyền và nghĩa vụ của CBCC, NLĐ, đến chức năng nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn thì UBND xã chỉ đạo các ban ngành, đoàn thể xã tham mưu gửi dự thảo văn bản đến BCH CĐCS xã để lấy ý kiến của tổ chức Công đoàn trước khi trình HĐND xã và UBND xã. Các ban ngành, đoàn thể chủ trì dự thảo văn bản có trách nhiệm giải trình những vấn đề nêu trong văn bản theo đề xuất của BCH CĐCS xã.

BCH CĐCS xã có trách nhiệm cử người đại diện có thẩm quyền trực tiếp tham gia cùng ban ngành, đoàn thể chủ trì soạn thảo văn bản đóng góp ý kiến vào dự thảo và gửi bằng văn bản đóng góp ý kiến vào dự thảo và gửi văn bản cho UBND xã. Trong trường hợp còn có ý kiến khác nhau giữa BCH CĐCS xã và ban ngành, đoàn thể chủ trì dự thảo văn bản thì ban ngành, đoàn thể chủ trì dự thảo văn bản báo cáo cả hai ý kiến khác nhau đến UBND xã, chủ tịch UBND xã quyết định theo thẩm quyền.

Điều 6. Về việc tổ chức phong trào thi đua yêu nước trong CBCC, NLĐ tại UBND xã.

1. UBND xã phát động phong trào thi đua hàng năm và tổ chức sơ kết, tổng kết, biểu dương khen thưởng và cùng BCH CĐCS tổ chức hội nghị cán bộ công chức để phát huy quyền dân chủ trực tiếp của CBCC, NLĐ.

2. BCH công đoàn cơ sở có trách nhiệm tổ chức phát động thi đua, xây dựng, hướng dẫn các biện pháp, phát huy mọi tiềm năng của CBCC, NLĐ để thực hiện có hiệu quả các mục tiêu Kinh tế - xã hội đã được Thường trực HĐND và UBND xã thông qua.

Điều 7. Về việc kiểm tra, giám sát hoạt động các tổ Công đoàn, UBND xã và BCH CĐCS xã có trách nhiệm.

1. Định kỳ hoặc đột xuất cùng phối hợp kiểm tra, giám sát việc thực hiện Luật Công đoàn, Luật Cán bộ, công chức và Bộ luật lao động và các chủ trương chính sách, chế độ của Nhà nước có liên quan đến quyền và nghĩa vụ của CBCC, NLĐ ở các tổ Công đoàn.

2. UBND xã kịp thời xem xét, giải quyết theo thẩm quyền và chỉ đạo các ban ngành, đoàn thể, các tổ chức thuộc quyền quản lý xem xét giải quyết đúng quy định của pháp luật các đơn thư kiến nghị, khiếu nại, tố cáo của CBCC, NLĐ do BCH CĐCS xã chuyển đến và thông báo kết quả giải quyết cho BCH CĐCS xã.

3. Định kỳ 6 tháng một lần BCH CĐCS xã tổ chức thu thập và phản ánh với UBND xã về các ý kiến, kiến nghị của CBCC, NLĐ tham gia xây dựng chính quyền để góp phần tăng cường hiệu lực quản lý của cơ quan nhà nước.

Điều 8. Về giải quyết việc làm, cải thiện điều kiện làm việc và chăm lo đời sống vật chất tinh thần của người lao động.

1. UBND xã căn cứ những quy định pháp luật, ban hành những văn bản quy phạm chỉ đạo các ban ngành, đoàn thể thực hiện đầy đủ hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể, về BHXH, BHYT ... cho người lao động.

2. BCH CĐCS xã hướng dẫn giúp người lao động ký hợp đồng lao động và đại diện người lao động ký thỏa ước lao động với người sử dụng lao động theo đúng quy định của Nhà nước.

3. UBND xã và BCH CĐCS xã có trách nhiệm tổ chức các đợt kiểm tra việc thực hiện các chính sách về lao động, tuyển dụng lao động và cho thôi việc theo đúng Bộ luật Lao động quy định.

Điều 9. UBND xã chỉ đạo các ban ngành, đoàn thể tổ chức phối hợp chặt chẽ với Công đoàn tuyên truyền, giáo dục người lao động chấp hành tốt quy định về Vệ sinh an toàn lao động, phòng chống cháy nổ, phòng bệnh nghề nghiệp, bảo vệ môi trường.

Việc điều tra, xử lý các vụ tai nạn lao động phải có đại diện Công đoàn tham gia. Công đoàn có quyền bảo lưu ý kiến của mình về nguyên nhân, trách nhiệm gây ra tai nạn lao động và có quyền kiến nghị với cơ quan Nhà nước xử lý các vụ vi phạm theo đúng luật.

Điều 10. Về điều kiện hoạt động của tổ chức công đoàn.

1. UBND xã tạo môi trường pháp lý về các điều kiện hoạt động của BCH CĐCS và các tổ Công đoàn.

2. BCH CĐCS xã đề nghị bộ phận tài chính ngân sách xã có trách nhiệm trích kinh phí Công đoàn trên tổng quỹ lương đầy đủ, kịp thời theo quy định của Bộ tài chính và Tổng Liên đoàn Lao động Việt nam.

3. BCH CĐCS xã chịu trách nhiệm quản lý và sử dụng nguồn kinh phí này đúng mục đích đúng hiệu quả và theo đúng nguyên tắc quản lý tài chính hiện hành.

Trong trường hợp cần thiết phục vụ cho hoạt động Công đoàn, BCH CĐCS xã làm dự trù kinh phí có kèm theo thuyết minh cụ thể để UBND xã xem xét hỗ trợ.

CHƯƠNG III ĐIỀU KHOẢN THI HÀNH

Điều 11. Định kỳ 6 tháng một lần hoặc trong trường hợp cần thiết UBND xã và BCH CĐCS xã tổ chức họp phiên liên tịch có sự tham dự các ban ngành, đoàn thể liên quan để đánh giá kết quả phối hợp hoạt động trong thời gian qua, đề xuất chương trình phối hợp cho thời gian tiếp theo, đồng thời giải quyết những khó khăn, vướng mắc, hoặc những vấn đề mới phát sinh có liên quan đến quyền, nghĩa vụ của CBCC, NLĐ.

Thời gian và chương trình làm việc cụ thể do Văn phòng HĐND và UBND xã phối hợp với BCH CĐCS xã chuẩn bị.

Điều 12. UBND xã và BCH CĐCS xã có trách nhiệm chỉ đạo các ban ngành, đoàn thể và các tổ Công đoàn thực hiện quy chế này.

Điều 13. Quy chế này có hiệu lực kể từ ngày ký. Trong quá trình thực hiện, nếu có gì vướng mắc, các ban ngành, đoàn thể các tổ Công đoàn phản ánh kịp thời với UBND xã và BCH CĐCS xã để điều chỉnh, bổ sung, sửa đổi cho phù hợp với tình hình thực tế của địa phương./.

**TM. BCH CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ
CHỦ TỊCH**



Hoàng Văn Thêm

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**



Lê Thanh Long